

**Zarządzenie Nr 29/Or/07  
Wójta Gminy Sierpc z dnia 29.01.2007r.**

**w sprawie: zatwierdzenia „Zakładowego regulaminu przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sierpcu”.**

Działając w oparciu o art.105 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy /Dz.U.z 1998 Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami/, § 13 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich /Dz.U. z 2005r. Nr 146, poz 1223 z późniejszymi zmianami/ oraz art.33 ust.1,3,5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001r. Nr 142 posz. 1591 z późniejszymi zmianami /

**Zarządzam co następuje:**

**§1**

Zatwierdzam „Zakładowy regulamin przyznawania nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sierpcu „ stanowiący Załącznik Nr1 do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**WÓJT**  
*Tadeusz Brekurno*

## **ZAKŁADOWY REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W SIERPCU**

### **§1**

W ramach środków finansowych przeznaczonych na nagrody dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sierpcu, tworzy się fundusz nagród.

### **§2**

Nagroda pieniężna, zwana w dalszej treści regulaminu nagrodą, może być przyznana pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnienie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań Urzędu.

Przy przyznawaniu nagrody w szczególności będą brane pod uwagę kryteria:

- stopień wywiązywania się pracownika z nałożonych obowiązków potwierdzonych efektami pracy,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- dbałość o powierzony sprzęt i mienie gminy,
- przejawianie inicjatywy w pracy.

### **§3**

1. Decyzje o przyznaniu pracownikowi nagrody podejmuje kierownik zakładu pracy- Wójt Gminy, z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

2. Nagrody są przyznawane nie częściej niż raz na 6 miesięcy.

### **§4**

Przyznając nagrodę Wójt Gminy bierze pod uwagę następujące kryteria:

- zaangażowanie w pracę,
- przejawianie inicjatywy i samodzielności,

- kreatywność,
- poszukiwanie nowych rozwiązań, w tym oszczędności w pracy Urzędu,
- samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- rozwiązywanie przez pracownika zagadnień precedensowych, o szczególnym stopniu trudności i znaczeniu dla pracy Urzędu,

#### §5

Nagroda nie przysługuje pracownikowi, u którego w okresie ocenianych 6 miesięcy stwierdzono:

- wpłynięcie zasadnej skargi,
- przewlekłość prowadzonych postępowań administracyjnych,
- naruszenie regulaminu pracy,
- kary dyscyplinarne lub porządkowe.

#### §6

Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy jest nagrodą uznaniową, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

#### §7

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego podania do wiadomości pracowników Urzędu w sposób zwyczajowo przyjęty.



Sierpc 29.01.2007r.