

Załącznik do Uchwały Nr 127/XXIV/05  
Rady Gminy w Sierpcu  
z dnia 25 lutego 2005r.

**„REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W  
SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SIERPC”.**

**R O Z D Z I A Ł I**

**Postanowienia wstępne.**

**§ 1.**

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1/ **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. w Dz. U. z 2003 r Nr 118 poz.1112 z późn.zm.)
- 2/ **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust 1 i 2 Karta Nauczyciela.
- 3/ **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sierpc.
- 4/ **dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu szkoły** - rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki organizacyjnej samorządu Gminy Sierpc.
- 5/ **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art.42 ust. 3 lub art.42 ust. 4a, art.42 ust 6, art.42 ust. 7 punkt 3 Karty Nauczyciela.

**§ 2.**

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjne,
  - b) za warunki pracy,
  - b) motywacyjny,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń

z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

### **§ 3.**

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę.

## **R O Z D Z I A Ł II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

#### **§ 4.**

Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej i Sportu.

## **R O Z D Z I A Ł III.**

### **Dodatek za wysługę lat.**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje za każdy rok pracy dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi, pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do

okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2. Jeżeli zatrudnienie łączne nauczyciela jest niższe niż 1/2 etatu - dodatek za wysługę lat nie przysługuje.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Podstawę do ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów. Ustalenia stażu pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł IV.**

### **Dodatek funkcyjny.**

#### **§ 6.**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. wychowawstwo klasy,
3. stanowisko opiekuna stażu,

## **§ 7.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia..
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych wymienionych w § 6 ust.1 - przysługuje jeden - wyższy.

## **§ 8.**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzymiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## **§ 9.**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in.

- 1/ wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2/ jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - » współpracę z organem prowadzącym w tym. m.in. terminowe wykonywanie zadań;
  - » właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi,

- » umiejętne organizowanie pracy szkoły m.in. zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- » umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- » współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego wychowawczego i opiekuńczego szkoły;
- » tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

## **§ 10.**

2.Nauczycielowi szkoły dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą klasę, której wychowawstwo mu powierzono.

3.Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w pełnej wysokości.

4.W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu w takim charakterze.

5.Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu opiekunowi.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 ust 2,3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## **§ 11.**

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust 2,3 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły na każdy rok szkolny.

## **§ 12.**

Stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wynoszą:

- 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego za powierzenie wychowawstwo klasy.

### **§ 13.**

1. .Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust.1 wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 7 ust.1-3 i 5.

3.Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań oraz zajęć, o których mowa w § 6 ust.2,3.

4.W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

5. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy w wysokości od 300 do 600 zł.

## **R O Z D Z I A Ł V**

### **Dodatek za warunki pracy.**

### **§ 14 .**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych szczegółowo w w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy od 10 % do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 ustala na dany rok szkolny dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

3. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia

warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **R O Z D Z I A Ł VI**

### **Dodatek motywacyjny.**

#### **§ 15.**

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

W szczególności:

- » nauczyciel ma osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i artystycznych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- » uczniowie kierowani przez nauczyciela osiągają wysoki wynik w sprawdzianach i egzaminach końcowych;
- » nauczyciel umiejętnie i skutecznie rozwiązuje konkretne problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami;
- » nauczyciel aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- » nauczyciel stosuje różnorodne metody nauczania, wzbogaca własny warsztat pracy, pozyskuje pomoce naukowe;
- » nauczyciel skutecznie kieruje rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- » nauczyciel umiejętnie i skutecznie wspomaga ucznia słabego.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- » nauczyciel bierze udział w komisjach konkursowych, egzaminacyjnych;
- » nauczyciel opiekuje się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniów i stowarzyszeniami działającymi na terenie szkoły;
- » nauczyciel ze swymi uczniami organizuje imprezy i uroczystości szkolne, realizuje programy i pozyskuje środki grantowe;
- » nauczyciel organizuje konkursy i zawody szkolne, międzyszkolne,
- » organizuje wycieczki, wyjazdy, pikniki itp dla dzieci w czasie wolnym od pracy;

- » jako wychowawca przedszkola/szkoły nauczyciel organizuje imprezy dla ogółu rodziców lub dla mieszkańców;
  - » nauczyciel pozyskuje sponsorów dla swojej szkoły
- 3) pozytywna ocena pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły - ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów np.
- » nauczyciel prowadzi ciekawe zajęcia pozalekcyjne wychodzące naprzeciw potrzebom uczniów;
  - » nauczyciel prowadzi w szkole zespoły artystyczne lub sportowe;
  - » nauczyciel wyjeżdża z młodzieżą na zawody sportowe, przeglądy artystyczne itp.
  - » nauczyciel prowadzi zajęcia z uczniami w ramach akcji zimowej i letniej.
- 5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

W szczególności są to m.in.:

- » prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcje otwarte dla rodziców i nauczycieli;
- » prezentowanie i udostępnianie swojego dorobku pedagogicznego, opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy
- » tworzenie programów własnych, wdrażanie ich i dokonywanie ewaluacji oraz stawianie wniosków do dalszej pracy pedagogicznej;
- » uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami i programem rozwoju szkoły.

## **§ 16**

Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określi dyrektor szkoły w oddzielnym regulaminie.

## **§ 17.**

1. Dodatek motywacyjny może być odebrany na czas określony nauczycielowi, który notorycznie lub jednorazowo lecz w sposób drastyczny:
- a) nie przestrzega dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
  - b) nie przestrzega terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji.



- c) opuszcza posiedzenia rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia;
  - d) nie wywiązuje się z przydzielonych w planie pracy zadań w tym z dyżurów, pozostawia uczniów bez opieki.
  - e) nie przestrzega zasad etyki, kultury słowa i kultury zachowania w stosunku do dzieci, współpracowników i rodziców.
  - f) nie dba o ład i porządek w powierzonych salach zajęć,
  - g) wielokrotnie jest nieprzygotowany do zajęć lub wykazuje się powtarzającą nieznajomością obowiązujących przepisów.
2. Dyrektor informuje nauczyciela na piśmie o cofnięciu dodatku motywacyjnego z uzasadnieniem oraz z określeniem na jaki okres został on cofnięty.

## **§ 18.**

Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor szkoły, który spełnia co najmniej trzy z poniższych warunków:

1. współpracuje ze środowiskiem lokalnym m.in. realizuje koncepcję szkoły otwartej dla środowiska lokalnego;
2. pozyskuje dodatkowe środki pozabudżetowe w tym środki grantowe;
3. wdraża w szkole nowe rozwiązania na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych w tym na rzecz uczniów niepełnosprawnych lub zagrożonych patologią;
4. wykazuje samodzielność, inicjatywę i skuteczność w rozwiązywaniu problemów szkoły;
5. opracowuje i wdraża rozwiązania organizacyjno - finansowe w celu zmniejszenia lub racjonalizacji kosztów;
6. stwarza warunki do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach przedmiotowych, artystycznych oraz zawodach sportowych;
7. inspiruje nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich oraz indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb uczniów oraz do programu rozwoju szkoły.
8. stwarza warunki do podejmowania w szkole różnorodnych działań nauczycieli w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym - w tym do poszerzania działalności pozalekcyjnej;

9. prowadzi przemyślaną, konsekwentną i wynikającą z potrzeb szkoły politykę kadrową.

#### **§ 19.**

Dodatek motywacyjny może być zmniejszony lub wstrzymany na czas określony dyrektorowi, który:

1. nieprawidłowo lub nieterminowo sporządza lub prowadzi dokumentację,
2. nieprawidłowo lub nieterminowo prowadzi sprawy kadrowe, nadzoru lub związane z awansem zawodowym nauczycieli;
3. nie zachował dyscypliny budżetowej w rozumieniu art. 138 ustawy o finansach publicznych lub wykazał brak gospodarności w swojej szkole.
4. doprowadził do zaniedbań w zakresie BHP i PPOŻ.
5. nie dba o dobry klimat w miejscu pracy m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom szkoły;
6. nie realizuje polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący;
7. nie przestrzega obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur.

#### **§ 20.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

#### **§ 21.**

Podstawę przyznania odpowiedniej stawki dodatku motywacyjnego stanowi zgromadzona dokumentacja szkoły, klasy i nauczyciela. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

#### **§ 22.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora -wójt, ustalając jego wysokość i okres na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, biorąc pod uwagę, przy ustalaniu jego wysokości, pracę nauczyciela w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

#### **§ 23.**

Nie otrzymuje dodatku motywacyjnego nauczyciel:

- a) przebywający na urlopie na poratowanie zdrowia,
- b) nauczyciel-stażysta
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- d) nauczyciel ukarany karą dyscyplinarną lub porządkową - przez okres co najmniej 6 miesięcy od daty ukarania..
- e) nauczyciel rozpoczynający pracę w danej szkole- przez okres co najmniej 1 semestru tj. do czasu umożliwiającego ocenę jego pracy.

#### **§ 24.**

1.W szkole pula finansowa przeznaczona na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego , liczonego wg stanu we wrześniu – od stycznia - z wyłączeniem dyrektora.

#### **§ 25.**

Dyrektor może przyznać nauczycielowi, a wójt dyrektorowi, dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na dodatki motywacyjne.

### **R O Z D Z I A Ł VII.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

#### **§ 26.**

1.Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

2.W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust.1 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

- a) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami, albo na ich rzecz w wymiarze obowiązkowym ustalonym przepisami Karty Nauczyciela - określane dalej jako „obowiązkowe pensum godzin dydaktycznych/wychowawczych/ opiekuńczych”.
- b) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- c) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

#### **§ 27.**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin zgodnie z posiadaną specjalnością.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Indywidualne pensum godzin (wynikające z art.42 ust.4a) powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

## **§ 28.**

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Godziny nadwymiarowe mogą być przydzielone na rok szkolny, na semestr lub na czas określony w aneksie do arkusza organizacyjnego.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

## **§ 29.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa, o której mowa w § 27 ust.1i § 30 ust.1 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy szkolne lub klasowe;
  - c) rekolekcjami,

d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż dwa kolejne dni robocze ,

e) Dniem Edukacji Narodowej

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 30.**

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania ustala dyrektor na zasadach określonych w § 28 ust 1 i 2.

### **§ 31.**

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podst. art.42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

## **R O Z D Z I A Ł VIII.**

### **Inne świadczenia dla nauczycieli wynikające ze stosunku pracy.**

#### **§ 32.**

Nauczyciel za wieloletnią pracę otrzymuje nagrodę jubileuszową, przyznaną na zasadach i w wysokości określonej w art.47 Karty Nauczyciela i w odpowiednich przepisach wykonawczych.

#### **§ 33.**

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

#### **§ 34.**

Zasady ustalania i przyznawania nauczycielowi jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie określa art.61 Karty Nauczyciela.

#### **§ 35.**

Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, określone w odrębnych przepisach, przysługuje odprawa pieniężna. Zasady ustalania i udzielania odprawy z tego tytułu określają odrębne przepisy.

## **R O Z D Z I A Ł IX.**

#### **§ 36.**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości:
  - 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem
  - „ dla – 1 osoby,

- 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
  - 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1.małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
  5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
  8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - nie świadczenia pracy za który przysługuje wynagrodzenie,
    - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta, korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **R O Z D Z I A Ł X**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 37.**

- 1.Określa się następujące zasady stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń finansowych:
  - a/ w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;

b/ odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy, albo zmianie ulega jego wysokość;

c/ w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzania nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielowi świadczeń, o jakich mowa w ust.1 można stosować łącznie do kilku świadczeń w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### **§ 38.**

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### **§ 39.**

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania wszystkich nauczycieli z treścią Regulaminu oraz do jego udostępniania na każde życzenie nauczyciela.

Regulamin podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Sierpcu oraz z Zarządem Oddziału „NSZZ Solidarność” w Sierpcu